

PERSMEDEDELING – Onder embargo tot 06 januari 2009, 12 uur.

Het Itinera Institute, onafhankelijke denktank voor duurzame economische groei en sociale bescherming, stelt zijn “Nieuwjaarsmemo 2009” voor.

Er zijn de afgelopen dagen veel partijpolitieke discussies gevoerd. Het Itinera Institute focust op beleidsinhoud en presenteert zijn **visie over de beleidsprioriteiten van de kersverse Regering Van Rompuy I**. Wij geven concreet aanbeveling voor gedurfde beleidskeuzes die zich opdringen door of ondanks de zware omstandigheden.

Het Itinera Institute wenst de nieuwe bewindsploeg inzicht, overtuiging, moed en cohesie voor 2009.

1. De vier plagen van de regering Van Rompuy I

Deze regering heeft de moeilijkste start in 25 jaar.

2. Een effectief relancebeleid

Waarom het huidige relancebeleid niet goed is en hoe het beter kan.

3. Een moderner en beter pensioenstelsel

Noch de wettelijke, noch de aanvullende pensioenen zijn goed. Deze regering moet dringend handelen.

4. Een performante overheid

Een unieke kans voor een betere overheid, met de federale regering in een voorbeeldrol.

5. Een robuuste arbeidsmarkt met visie

Opnieuw met overheidstewerkstelling en met brugpensioen, zoals in 1970-80, zal het nu niet gaan. Met wat dan wel?

6. Begrotingsherstel en beter begrotingsbeleid

“Deficit spending” op de kap van de volgende generatie is uitgesloten.

7. Een financiële sector die waarde creëert

De financiële markten hebben proefondervindelijk gefaald. Wat moet de regering dan in de plaats zetten?

1. De vier plagen van de regering Van Rompuy I

De regering Van Rompuy I heeft de moeilijkste startpositie in meer dan vijftwintig jaar: een financiële crisis van een mondiale systeemproportie, het begin van een mondiale economische crisis, de laatste legislatuur vóór de vergrijzing echt inslaat en een nieuwe climax van communautaire disfunctie. Parallel met de financiële, sociaaleconomische en demografische uitdagingen, moet een communautaire pacificatie het pad effenen naar beter en efficiënter bestuur.

PERSMEDEDELING – Onder embargo tot 06 januari 2009, 12 uur.**2. Een effectief relancebeleid**

Een effectief relancebeleid moet transparant, tijdig, tijdelijk en doelmatig zijn. De huidige Belgische plannen beantwoorden onvoldoende aan die criteria. Stem de relanceplannen op elkaar af, op de verschillende beleidsniveaus. Geef prioriteit aan maatregelen met een onmiddellijk effect en met duidelijke economische doelmatigheid. Maak zoveel mogelijk relancemaatregelen tijdelijk van aard. Doe niet aan aankondigingspolitiek.

3. Een moderner en beter pensioenstelsel

Het Belgische pensioenlandschap is al jaren een zorgenkind. De aanstormende vergrijzing verdraagt geen verder uitstel. De beslissing voor een grondige pensioenhervorming moet nu vallen, zodat de uitvoering waar nodig geleidelijk kan gebeuren. Neem actie op drie fronten: de verhoging van de feitelijke en van de wettelijke pensioenleeftijd, de veralgemening van aanvullende pensioenen en het afbouwen van pensioenverschillen tussen de sectoren.

4. Een performante overheid

De kredietcrisis bracht de grote terugkeer van de overheid, maar de Belgische overheden moeten daarvoor beter worden. Ga voor een kwalitatieve sprong voorwaarts. De generatiewissel in de federale ambtenarij is een gouden opportuniteit om kwaliteit en efficiëntie centraal te zetten in een hervormingsproces dat mee vanuit de ambtenarij wordt gesteund. Voer een voorbeeldbeleid dat impact, kwaliteit en efficiëntie objectief evalueert en communiceert, ook in de gezondheidszorg. Realiseer eindelijk de politieke dekolonisatie van de administratie.

5. Een robuuste arbeidsmarkt met visie

De federale regering moet focussen en leren uit de fouten van vroeger crisisbeleid. Bestrijd de crisis met maatregelen die tevens de structurele problemen van de arbeidsmarkt aanpakken. De afbouw van de cultuur van brugpensioen staat voor het moment van de waarheid. Mobiliseer alle beleidsniveaus, alle sociale partners en de actoren op het terrein voor meer arbeidskansen voor werklozen, nieuwkomers en ontslagen werknemers. Zorg voor een voorspelbaar, uniform en multifunctioneel ontslagrecht met een belangrijke pijler “activering naar werk”. Bouw aan een nieuwe sociale consensus over competitiviteit en loonmatiging.

6. Begrotingsherstel en beter begrotingsbeleid

Na het relanceplan zullen besparende maatregelen moeten volgen om de overschotten te halen die nodig zijn voor de vergrijzing. Minimaal bedraagt die inspanning 3700 euro per werkende Belg. De nieuwe federale regering moet de kunst van de budgettaire discipline in ere herstellen. Wij pleiten voor een echte norm voor een minimumpeil van het primair saldo.

PERSMEDEDELING – Onder embargo tot 06 januari 2009, 12 uur.

De groeinorm voor de publieke uitgaven in de gezondheidszorg moet realistischer worden. Een deel bijkomende marge kan behaald worden door de demografische generatiewissel in het overheidsperoneel.

7. Een financiële sector die waarde creëert

De Belgische Staat moet zich uit het bankwezen terugtrekken, maar niet vooraleer het probleem van inefficiënt risico nemen structureel is aangepakt en de financiële storm is gaan liggen. De regulering heeft gefaald en moet dus herzien worden. Even belangrijk is ook een voldoende afstand bewaren tussen toezichthouder en bankwezen. Op termijn moet er gestreefd worden naar een toezichthouder op Europees niveau. België kan een voorloper zijn door in samenwerking met Nederland en Luxemburg snel over te gaan tot een banktoezichthouder op Benelux niveau. Ook bonussystemen en kapitaalsstructuren vergen nieuwe regels.

De volledige tekst, met concrete uitwerking en alle beleidsvoorstellen vindt u in **“Nieuwjaarsmemo aan Premier Van Rompuy en aan de Regering Van Rompuy I: Beleidsprioriteiten 2009-2011”** (beschikbaar op www.itinerainstitute.org vanaf 12 uur op 06.01.2009)

Perscontact:

Marc De Vos

marc.devos@itinerainstitute.org

024120260

0498421188