




www.itinerainstitute.org



#NoGov

#GoodGov



Overzicht / Sommaire

Prioriteiten/Priorités

- Veiliger bankstelsel
 - Gezonde begroting
 - Betere belastingen
 - Duurzame pensioenen
- Des soins de santé efficaces
 - Un Service public indépendant et responsable
 - Un marché du travail moderne



Veiliger bankstelsel

Veiliger bankstelsel

- ➔ Iniatieven elders: Zwi/UK = mindshift: bevolking beschermen
- ➔ Bankentestament / Gelijk speelveld
- ➔ Fiscale hefboomen/ depositogarantie...



Un budget sain

Un budget sain

- ➔ Un frein à la dette belge: fer vs. or
- ➔ Mettre l'accent sur les dépenses: voir l'exemple d'autres pays, la pression fiscale, la croissance des dépenses, ...

Propositions d'experts externes

- ➔ Geler les dépenses non-sociales: 4 Mrd d'ici à 2015 (Entité I: 1 Mrd; II: 3 Mrd)
- ➔ Geler les dépenses sociales en % du PIB: 2 Mrd €
- ➔ Dépenses de soins de santé: 2 mrd €
- ➔ Relever l'âge minimum de la pension à 62 + légale à 66... = 1 Mrd €



Betere belastingen

Betere belastingen

- ➔ **Herziening belastingaftrekken + hergroepering in korven**
- ➔ **Expertencommissie voor fiscale vereenvoudiging**

Voorstellen externe experts

- ➔ Roerende voorheffing 20%: 460 mln €
- ➔ Vrijstelling spaarboekje via fiscale aangifte..
- ➔ Bedrijfswagen minder aftrek: 600 mln €
- ➔ Milieubelastingen: 600 mln €

➔ ...



Des pensions durables

Des pensions durables

- ➔ Un système de pensions notionnels
- ➔ Pension à mi-temps
- ➔ Rendre les pensions complémentaires obligatoires via des annuités



Doelmatige gezondheidszorg

Doelmatige gezondheidszorg

- ➔ Elke euro moet aan doelmatigheid getoetst: nu slechts 1 op 5
- ➔ Kwaliteitsindicatoren met best practices en ongewenste handelwijzen
- ➔ Zorgverstrekkers betalen via Pay for Quality



Un service public indépendant et responsable

Un service public indépendant et responsable

- ➔ **Concentrer des activités homogènes dans une agence publique**
- ➔ **De la culture procédurale vers une culture de résultats**
- ➔ **Digitalisation et transparence des coûts**

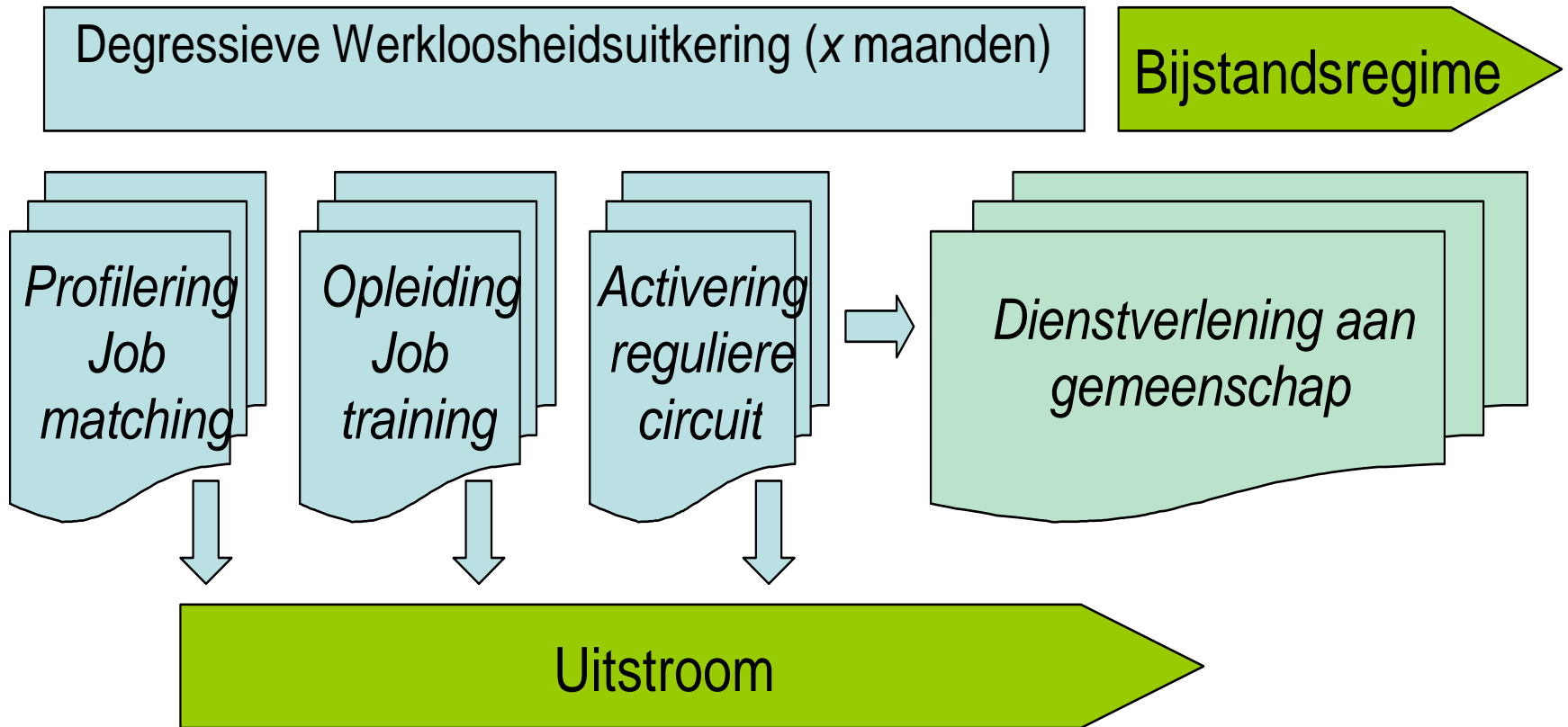
Un service public indépendant et responsable

- ➔ Des organisations plus flexibles
- ➔ Des recrutements plus transparents
- ➔ Davantage de mobilité interne et externe



Moderne arbeidsmarkt

Renforcer l'Assurance-Chômage



Renforcer l'Assurance-Chômage: les avantages

- ➔ Instrument face à la pénurie des talents
- ➔ Investir, mais non punir ou abandonner
- ➔ Entre dans la réforme de l'état
- ➔ Fin des symboles:
 - Durée illimitée
 - Allocations d'attente

Statut unique moderne

- ➔ Pourquoi?
- ➔ Pilier indemnité/préavis
- ➔ Pilier investissement/accompagnement
- ➔ Système de financement au préalable
- ➔ Modalités: coût, motivation, abus, etc.

Loopbaanrekening – Compte-carrière

➔ Pourquoi?

➔ Quoi?

- Instrument personnalisé
- Portable
- Dans une relation triangulaire de co-financement
- Politique de RH moderne: management de carrière

Loopbaanrekening – Compte-carrière

- ➔ Post *competenties*: opleiding en vorming
- ➔ Post *loopbaanplanning*: beoordeling en begeleiding tijdens de loopbaan
- ➔ Post *eindeloopbaan*: vanaf een te bepalen carrièrepunt aan te spreken
- ➔ Post *tijdsparen*: tijd voor geld en later geld voor tijd in ruilen
- ➔ *Tweede ontslagpijler*: exclusief voor investering en begeleiding naar nieuw werk

Leeftijdspact

- ➔ **STRUCTURELE** maatregelen
- ➔ **TIJDELIJKE** maatregelen
- ➔ **SYMBOLISCHE** mobilisatie

Structureel en geleidelijk

- Ander loopbaanmodel & ontslagmodel
- Ander loonmodel
- Meer “level playing field” en meer mogelijkheid tot combinatie en variatie in arbeidsregulering
- Stelsels van vervroegde uitkering geleidelijk afbouwen en oneigenlijk gebruik vermijden
- Langer werken ondersteunen in pensioensysteem

Tijdelijk en/of onmiddellijk

- ➔ Verminder selectief sociale bijdragen voor tewerkstelling van oudere werknemers
- ➔ Verhoog sociale bijdragen op uitkeringen voor inactiviteit
- ➔ Verhoog de ontslagkost voor oudere werknemers door internalisering van de kost voor de samenleving
- ➔ Extra en slimme activering van ouderen, met gebruik van het budget van de werkloosheidsuitkering – collectief ontslag
- ➔ Belastingen aanwenden, bv. belastingkrediet en fiscaliteit vervangingsinkomen

Mobilisation Symbolique

- ➔ **Etats généraux**
- ➔ **50+FlexiPlan**
- ➔ **MoveOn**
- ➔ **work@work**





www.itinerainstitute.org