



Vieillesse en bonne santé



Marc De Vos
Directeur
Itinera Institute

Le vieillissement pend comme une épée de Damoclès au dessus des négociations gouvernementales. La nouvelle législature est en effet la dernière avant que la génération baby-boom ne prenne massivement sa pension et que le vieillissement se mette réellement à peser.

Le refrain du vieillissement est déjà bien connu. L'augmentation de l'espérance de vie, l'insuffisance du taux de natalité et le départ à la retraite de la génération baby-boom perturbent l'équilibre démographique entre les générations. Ceci implique un défi évident, étant donné que les pensions et la sécurité sociale des anciennes générations sont supportées par les jeunes générations.

En 2000, il y avait encore pour chaque pensionné 3,6 personnes en âge de travailler. En 2050, il n'y en aura plus que 2.

L'impact budgétaire du vieillissement est calculé par le Comité d'Etude sur le Vieillesse. Dans chacun de ses rapports annuels, les montants sont successivement revus à la hausse. Il y a deux semaines, le Comité a encore réévalué de 2 milliards d'euros la facture du vieillissement pour la seule législature prochaine, suite à une sous-estimation dans les calculs précédents de l'évolution des pensions des fonctionnaires¹. Une pilule réellement amère pour les candidats ministres...

En ce qui concerne l'impact politique du vieillissement, le consensus est bien moins large. Les objectifs sont évidents et connus : une base financière plus large et davantage de moyens, au travers d'une augmentation du nombre de personnes au travail et de personnes qui

1. Conseil Supérieur des Finances, Comité d'Etude sur le Vieillesse, Rapport Annuel, juin 2007.

travaillent plus longtemps, d'une productivité accrue, de plus de croissance économique et d'une réduction plus rapide de la dette publique. Mais comment réaliser ces objectifs dans un pays où chaque petite réforme de l'ordre social ou économique nécessite presque la force d'une révolution? Comment réaliser tous ces objectifs en même temps alors que certains d'entre-eux sont difficilement compatibles? Plus de chômeurs au travail implique l'intégration du travail moins productif alors que la productivité doit augmenter. Une réduction rapide de la dette laisse moins de place pour une diminution des charges axée sur la croissance et sera d'autant plus difficile quand le vieillissement impose plus de dépenses sociales.

Laissez-moi à la fois agiter et calmer les esprits. Le vieillissement est encore plus grave qu'on ne le pense, mais moins grave aussi. Tout d'abord, la mauvaise nouvelle. L'impact démographique ne se réduit pas à ce qu'on appelle le « ratio de dépendance », qui définit le rapport entre le nombre de pensionnés et la population en âge de travailler. La composition de la population en âge de travailler elle-même joue également un rôle. Dans toute société, les innovations, les percés et les découvertes sont surtout amenées par les personnes entre 30 et 45 ans.

Cette tranche d'âge constitue par conséquent une plaque tournante essentielle pour la croissance économique future qui, dans nos régions, nécessite davantage d'innovation. Les gains de productivité sont eux-aussi souvent liés à l'afflux de jeunes collaborateurs fraîchement formés qui peuvent faciliter la mise en place de nouveaux procédés et compléter ou remplacer des travailleurs plus âgés.

“ Le vieillissement va plus loin que les pensions. La population active vieillit également et c'est une bonne nouvelle pour l'innovation et la productivité. Par contre, vieillir est de moins en moins usant. Il est temps de tirer profit des dividendes santé du vieillissement. ”

Or, en Europe Occidentale la part des 30-45 ans va diminuer de 25% dans les 25 prochaines années, alors que la part des 55-64 ans y est amenée à augmenter de 25%. Notre population active vieillit également, et cela n'est donc pas de bonne augure pour nos perspectives en matière d'innovation et de productivité. Lorsqu'on se rend compte de cette réalité, il devient évident que l'Europe et la Belgique auront de toute façon besoin de plus de sang frais au travers d'une bonne politique d'immigration, quelque soient les réformes adaptées par ailleurs.

Mais cette situation a également un bon côté. Notre population ne devient pas seulement plus âgée. Elle reste également de plus en plus longtemps en bonne santé et elle est de mieux en mieux éduquée. Âgé rime de moins en moins avec usé. Les plus de cinquante ans constituent ainsi un réservoir important en capital humain. Pour le prochain quart de siècle, ils seront

également le seul groupe de la population potentiellement active qui connaîtra une croissance interne. Dans un marché du travail qui se réduit, l'utilisation de ce groupe constituera pour les employeurs un maillon important de la stratégie des ressources humaines.

Si nous arrivons à permettre aux travailleurs âgés d'opter d'avantage pour travailler plus longtemps, le danger du vieillissement peut devenir une opportunité. En ce qui concerne la santé

et l'espérance de vie, l'Europe Occidentale performe mieux que beaucoup d'autres pays, comme par exemple les Etats-Unis. Si nous arrivons à tirer profit de cette avance, la santé engendrera prospérité, même en période de vieillissement.

Marc De Vos

Directeur de l'Itinera Institute
Professeur à l'Université de Gand
marc.devos@itinerainstitute.org

Het Itinera Institute is een onafhankelijke denktank en doetank die, boven partijgrenzen, regionale verschillen en belangengroepen heen, wegen wil aanreiken voor beleidshervormingen met het oog op duurzame economische groei en sociale bescherming in België en zijn regio's.



Itinera Institute VZW-ASBL

Boulevard Leopold II Laan 184d - B-1080 Brussel - Bruxelles

T +32 2 412 02 62 - F +32 2 412 02 69

info@itinerainstitute.org www.itinerainstitute.org

L'Itinera Institute est un think-tank et do-tank indépendant qui, au-dessus et au-delà des partis politiques, des différences régionales et des groupes d'intérêt, veut identifier les chemins de réformes qui garantissent une croissance économique et une protection sociale durables en Belgique et dans ses régions.

Verantwoordelijke uitgever - Editeur responsable: Marc De Vos, Directeur
