



## L'itinera Institute présente son plan pour un Etat de choc. «Au-delà Copernic, de la confusion au consensus ? »

### LE GRAND RETOUR DE L'ETAT : OUI MAIS LEQUEL ?

La crise financière avec une intervention publique estimée à plus de 24 milliards d'euros en Belgique annonce le grand retour de l'Etat. L'Etat devient le dépositaire ultime de la confiance du public. Il est l'assureur et le prêteur en dernier ressort. Il est appelé à réguler les marchés, à offrir une protection aux victimes de la crise et à rassurer les citoyens. Il est le principal gestionnaire de notre système de protection sociale et de pensions. Il représente plus de la moitié du revenu national et assure presque un emploi sur trois.

### L'ETAT EST-IL A LA HAUTEUR DE LA TACHE ?

L'itinera Institute passe au scanner l'activité du secteur public. Le bilan n'est pas brillant. Au regard des moyens déployés, les résultats sont décevants en matière de protection sociale, d'enseignement de base, ou la justice et la police. L'efficacité des actions publiques est faible en comparaison aux autres pays occidentaux. Cette situation est intenable. L'Etat doit et peut mieux faire.

### UN SAUT QUALITATIF EST NECESSAIRE ET POSSIBLE

Pour donner à l'Etat la capacité d'action que les citoyens demandent, il nous faut «réformer en profondeur». Le débat sur les performances du secteur public est trop souvent réduit à des stéréotypes et des slogans. On se limite à constater les effectifs et l'ampleur des dépenses publiques, sans vraiment regarder l'essentiel qui est la qualité de l'action gouvernementale. Pourtant c'est cette qualité qui est aujourd'hui cruciale pour traverser les crises et pour affronter les défis de la globalisation et du vieillissement démographique.

### LES RECOMMANDATIONS D'ITINERA POUR UN ETAT MODERNE ET PERFORMANT

- **Plus d'évaluation pour plus de résultats.**  
Viser une amélioration équilibrée de la performance dans laquelle chaque dimension est représentée (impact socio-économique, qualité service et efficacité coût). Evaluer objectivement et informer les citoyens sur la qualité des services qui leur sont offerts.
- **Plus de moyens pour plus de résultats**  
N'autoriser une nouvelle dépense que si elle est « gagée ». Adopter des mesures fiscales et budgétaires claires qui ne changent pas continuellement. Instaurer un budget qui finance des résultats et pas seulement des besoins. Améliorer la comptabilité pour mieux apprécier les coûts des programmes.
- **Plus d'autonomie pour plus de responsabilité.**  
Combiner autonomie et responsabilité au moyen d'une délégation contractuelle. Scinder la sélection politique des objectifs de la réalisation des objectifs dans l'administration.
- **Plus de compétences pour plus de résultats**  
Focaliser la formation sur ceux qui en ont besoin. Promouvoir la satisfaction et la motivation des fonctionnaires par l'orientation du travail vers des objectifs convenus et concrets. Valoriser l'obtention de résultats autant que l'acquisition de compétences. Harmoniser les statuts et favoriser la mobilité interne et externe. Assurer le développement des compétences au sein d'une véritable Ecole d'Administration Publique.

- **Plus de simplicité pour plus de coordination**

Rendre les structures de décision et d'organisation beaucoup plus lisibles. Rationaliser les institutions (60 ministres, 6 gouvernements, 7 Parlements). Supprimer des hiérarchies administratives encombrantes telles que les conseils provinciaux (737 conseillers) et le système bicaméral actuel (71 sénateurs sans vraie compétence qui coûtent chacun un million d'euros). Relier les banques de données entre elles et assurer l'échange effectif et approprié d'informations. Remplacer les hiérarchies décisionnelles par une structure en réseau.

## TOUT LE MONDE GAGNE A UNE MEILLEURE GOUVERNANCE PUBLIQUE

Il n'y a pas d'alternatives. Etant donné les défis économiques et démographiques, la Belgique ne peut se permettre un statu quo. L'itinera Institute propose un éventail de mesures concrètes pour des réformes qui mobilisent tous les acteurs. Notre approche se distingue des décevants projets politiques du passé comme Copernic. Nous proposons d'affecter systématiquement au fonds du vieillissement l'économie de salaire réalisée sur chaque remplacement d'un fonctionnaire à la retraite par un jeune fonctionnaire. Sur base d'une différence moyenne de coût de 60 % et d'un taux de remplacement de 40 % dans les dix prochaines années, le renouvellement démographique permet ainsi d'économiser 12 milliards d'euros sur dix ans, soit 0.35% du PIB par an soit encore le montant nécessaire pour financer le passage de la « bosse » démographique dans nos pensions.

### Publication information



Jean Hindriks

jean.hindriks@itinerainstitute.org

T: +32(0)2 412 02 64

GSM: +32 0472 41 55 27

Onafhankelijke denktank en doetank voor duurzame economische groei en sociale bescherming.  
"Think-tank" et "do-tank" indépendant pour une croissance économique et une protection sociale durables.