



Faible, élevé ou raisonnable? Une analyse de l'emploi public en Belgique entre 2001 et 2007.

Points clés:

- En 2007, 32,21% des employés travaillaient pour une autorité publique;
 - Entre 2001 et 2007, l'emploi public dans le pays s'est accru de pas moins de 11,57% tandis que l'emploi total s'est accru de 6,1% ;
 - Depuis 2001, l'emploi dans le secteur de la santé et des services à la population s'est accru pour sa part de quelque 27,5% ;
 - En pourcentage de la population régionale, l'emploi public en Flandre est légèrement supérieur à celui en Wallonie ;
 - En Wallonie, l'emploi public est supérieur à celui des régions de l'Allemagne de l'Est tandis que l'emploi public en Flandre est très supérieur à celui des meilleures régions de l'Allemagne de l'Ouest.
-

Résumé:

Contrairement à ce que beaucoup de gens pensent, l'emploi public en Flandre est actuellement relativement plus important en Flandre qu'en Wallonie ou à Bruxelles.

En 2007, environ 1 040 000 employés travaillaient pour les autorités publiques, ce qui représentait 32,21% du total des employés. Entre 2001 et 2007, l'emploi public en Flandre s'est accru de 72 000 unités tandis qu'il n'a progressé que de 30 000 unités en Wallonie. En Wallonie, en 2007, pas moins de 36,71% des employés travaillaient pour un employeur public. En comparaison : Dans pratiquement toutes les régions de l'Allemagne de l'Est, l'emploi public est inférieur à celui en Wallonie. Avec 30,16%, le pourcentage en Flandre apparaît comme moins important car cette dernière affiche un taux de chômage plus faible que la Wallonie et Bruxelles. En pourcentage de la population totale, l'emploi public en Flandre est cependant supérieur à celui de la Wallonie et de Bruxelles. Il semble aussi que l'emploi public dans les meilleures régions de l'Allemagne de l'Ouest est 4 à 5% inférieur à celui de la Flandre. Il est donc possible d'atteindre un haut niveau de vie avec un faible emploi public.

L'emploi public en Belgique a connu une croissance importante entre 2001 et 2007, avec pas moins de 11,75% d'effectifs supplémentaires. Au cours de cette même période, l'emploi total dans le Pays ne s'est accru que de 6,1%. L'emploi public dans le secteur de la santé et des services à la population s'est accru de pas moins de 27,5% (en Flandre +28,6%). L'emploi public en Belgique semble pouvoir croître sans limite. Cette évolution est-elle soutenable d'un point de vue budgétaire ?

Le fait que 31% des employés des autorités publiques ont plus de 50 ans et prendront leur retraite endéans les 15 années à venir représente une opportunité pour optimiser les effectifs dans un futur proche.

L'étude sera disponible sur le website d'Itinera Institute le jeudi 25 septembre 2008.

Information:



Johan Albrecht

Tel: 02/412 02 61

GSM: 0476/511543

johan.albrecht@itinerainstitute.org

Onafhankelijke denktank en doetank voor duurzame economische groei en sociale bescherming.
"Think-tank" et "do-tank" indépendant pour une croissance économique et une protection sociale durables.



Itinera Institute VZW-ASBL

Boulevard Leopold II Laan 184d - B-1080 Brussel - Bruxelles

T +32 2 412 02 62 - F +32 2 412 02 69

info@itinerainstitute.org www.itinerainstitute.org